

Titre Professionnel

Chef(fe) d'Équipe

Gros Oeuvre

(Niveau 4)

Préqualification & Qualification

Secteur OUEST

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE - ACTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE
Financement de l'opération par la Région Réunion et par le PACTE Régional d'Investissement dans les compétences (PACTE)



LE MÉTIER

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage ; la seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.

Tout au long de la journée de travail, le chef d'équipe vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et la qualité des ouvrages. En fin de journée, il renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable.

Dans ses fonctions managériales, le chef d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de la hiérarchie, il explique la signification, le déroulement des tâches et les délais pour réaliser les travaux. Il s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité dans la réalisation des ouvrages. Il reporte à sa hiérarchie les événements marquants de la journée.

Le chef d'équipe applique les règles de sécurité et met en œuvre la démarche qualité au nom de l'entreprise.

Sa mission comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours ou semaines. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais

MÉTIER VISÉS

- Chef d'équipe béton armé
- Chef d'équipe maçonnerie
- Chef de file

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Entreprises de bâtiment gros œuvre
- Entreprises de maçonnerie générale



PRÉREQUIS

- Niveau 3 (CAP/BEP) acquis dans le secteur du BTP ou expérience de 2 ans dans le domaine du gros œuvre ou de la maçonnerie ou niveau 4 (BAC) en filière professionnelle, technique ou général
- Motivation à manager des équipes de chantier
- Bonne expression écrite et orale



PUBLIC VISÉ

- Demandeur d'emploi
- Avoir un niveau inférieur au BAC ou BAC non obtenu



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- 32h / semaine
- 4 journées en centre
- 1 matinée en distanciel synchrone (visio)
- Périodes de stage en entreprise
- Accompagnement personnalisé individuel et/ou collectif

PROGRAMME DE FORMATION



DURÉE

- **Pré qualification :**
400h en centre de formation
140h d'immersion en entreprise
- **Qualification :**
420h en centre de formation
70h de stage en entreprise



DATES

- **Pré qualification :**
29/01/2024 au 28/05/2024
- **Qualification :**
17/06/2024 au 01/10/2024



CONDITIONS TARIFAIRE

- Cette formation est cofinancée par la Région Réunion et le PACTE Régional d'Investissement dans les compétences (PACTE)
- Rémunération au titre de stagiaire de la formation professionnelle



DÉLAI D'ACCÈS

- 26/01/2024



ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour nous permettre d'adapter votre parcours. Renseignez vous auprès de notre Référent Handicap :

BANLIAT Antoine
06.92.04.29.69

Pré- Qualification :

- Socle 1 :** Identifier le secteur d'activité et les métiers de la filière
- Socle 2 :** Communiquer en français
- Socle 3 :** Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique
- Socle 4 :** Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique
- Socle 5 :** Connaissances techniques de base liées au métier
- Socle 6 :** Développer ses compétences comportementales en lien avec le métier
- Socle 7 :** Développer ses savoir-être professionnels et son employabilité
- Socle 8 :** Mixité

Qualification :

Activité Type I

Réaliser avec son équipe des travaux de gros oeuvre

Compétences

- Organiser le travail quotidien de l'équipe gros oeuvre
- Exécuter les ouvrages de gros oeuvre confiés à l'équipe
- Relever la production journalière de l'équipe

Activité Type II

Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

Compétences

- Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
- Animer son équipe

Compétences Transversales

- Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail
- Intégrer les principes de développement durable dans son travail

Modules Techniques

- La réglementation en vigueur
- Les fondations et soutènement
- Les ouvrages verticaux
- Les ouvrages horizontaux
- Les ouvrages inclinés
- Les ouvrages de finition





CONTACTS



Habilitations

- Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Habilitation Électrique (H0B0)
- Travail en hauteur

ACCÈS À LA FORMATION

- Informations collectives
- Entretiens individuels
- Tests des prérequis
- Diagnostique et positionnement en début d'action pour co-construire le parcours individualisé

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation formative des savoirs et savoir-faire en cours de formation et à l'issue des séquences
- Évaluation sommative en cours de formation qui concourent à évaluer les compétences constitutives des activités. Les évaluations en cours de formation s'appuient sur des situations de formation propices à l'évaluation des compétences tout au long du parcours de formation

MODALITÉS DE CERTIFICATION

- Mise en situation professionnelle : à partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment qui lui est remis, le candidat doit répondre par écrit aux questions portant sur une ou des étude(s) de cas
- Entretien technique : cet entretien est réalisé après la mise en situation professionnelle, il comprend deux phases ; dans un premier temps le candidat argumente oralement en répondant au jury sur des points ciblés de sa production issue de la mise en situation professionnelle ; dans un second temps, le candidat répond aux questions du jury en matière de management des équipes de production
- Entretien final et questionnement du jury à partir du dossier professionnel réalisé en amont par le candidat

Mr Antoine BANLIAT
Gérant / Formateur d'Adultes
06.92.04.29.69

Mme GONZALEZ Laurène
Responsable Pédagogique
06.93.22.56.09

Mr CHECKOURI Camille
Coordinateur Pédagogique
06.93.99.87.33

contact@neovrd.re