

# Titre Professionnel

# Assistant(e) Chef de Chantier Gros Œuvre

(Niveau 4)

## Préqualification & Qualification Secteur OUEST

PROGRAMME REGIONAL DE FORMATION PROFESSIONNELLE - ACTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE  
Financement de l'opération par la Région Réunion et par le PACTE Régional d'Investissement dans les compétences (PACTE)



## LE MÉTIER

Le métier d'assistant chef de chantier gros œuvre s'articule autour de trois fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage, la seconde organisationnelle, est axée sur la préparation et le suivi des travaux, la troisième managériale, se centre sur la transmission des consignes et le compte rendu.

Dans ses fonctions techniques et d'organisation, l'assistant chef de chantier gros œuvre s'approprie l'ensemble des documents d'une opération de construction d'un bâtiment. Il décline le planning d'exécution en cycles, en zones de constructions et fait appliquer les modes opératoires du gros œuvre. Il implante les ouvrages du chantier et accompagne les équipes dans leur réalisation. Il assure les contrôles quantitatifs et qualitatifs.

L'assistant chef de chantier gros œuvre organise les livraisons de matériaux, prépare les aires de stockage et prévoit le traitement des déchets.

En s'appuyant sur directives fixées par son responsable il détaille l'organisation adoptée, fait appliquer les réglementations (sécurité, environnement...) et les procédures de qualité. Il anime le quart d'heure sécurité et dans le cadre d'une délégation, participe aux réunions techniques du chantier.

L'assistant chef de chantier exerce son métier sous la responsabilité du chef de chantier ou suivant l'organisation de l'entreprise, du chef d'entreprise. Sa mission comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours ou semaines. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais.

La collaboration avec les équipes des autres entreprises, les fournisseurs, le coordonnateur de sécurité, le voisinage du chantier, et divers intervenants extérieurs (maîtrise d'œuvre, bureau d'étude technique, coordonnateurs...) est requise.



## PRÉREQUIS

- Niveau 3 (CAP/BEP) acquis dans le secteur du BTP ou expérience de 2 ans dans le domaine du gros œuvre ou de la maçonnerie ou niveau 4 (BAC) en filière professionnelle, technique ou général
- Motivation à manager des équipes de chantier
- Bonne expression écrite et orale



## PUBLIC VISÉ

- Demandeur d'emploi
- Avoir un niveau inférieur au BAC ou BAC non obtenu



## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- 32h / semaine
- 4 journées en centre
- 1 matinée en distanciel synchrone (visio)
- Périodes de stage en entreprise
- Accompagnement personnalisé individuel et/ou collectif

## MÉTIERS VISÉS

- Assistant Chef de Chantier Gros Oeuvre
- Commis de Chantier

## ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Entreprises de bâtiment gros œuvre
- Entreprises de maçonnerie générale

## PROGRAMME DE FORMATION



### DURÉE

- **Pré qualification :**  
400h en centre de formation  
140h d'immersion en entreprise
- **Qualification :**  
840h en centre de formation  
140h de stage en entreprise



### DATES

- **Pré qualification :**  
22/01/2024 au 21/05/2024
- **Qualification :**  
10/06/2024 au 29/01/2025



### CONDITIONS TARIFAIRE

- Cette formation est cofinancée par la Région Réunion et le PACTE Régional d'Investissement dans les compétences (PACTE)
- Rémunération au titre de stagiaire de la formation professionnelle



### DÉLAI D'ACCÈS

- 19/01/2024



### ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour nous permettre d'adapter votre parcours. Renseignez vous auprès de notre Référent Handicap :

**BANLIAT Antoine**  
**06.92.04.29.69**

## Pré- Qualification :

- Socle 1 :** Identifier le secteur d'activité et les métiers de la filière
- Socle 2 :** Communiquer en français
- Socle 3 :** Utiliser les règles de base de calcul et du raisonnement mathématique
- Socle 4 :** Utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique
- Socle 5 :** Connaissances techniques de base liées au métier
- Socle 6 :** Développer ses compétences comportementales en lien avec le métier
- Socle 7 :** Développer ses savoir-être professionnels et son employabilité
- Socle 8 :** Mixité

## Qualification :

### Activité Type I

#### Organiser les travaux du gros oeuvre

#### Compétences

- Extraire du dossier de chantier les informations nécessaires à la réalisation des travaux
- Exploiter les plannings de travaux du chantier
- Réceptionner les approvisionnements du chantier

### Activité Type II

#### Faire réaliser les travaux du gros oeuvre par les équipes

#### Compétences

- Faire appliquer les modes opératoires du gros oeuvre
- Implanter et tracer les ouvrages
- Assurer les contrôles quantitatifs et qualitatifs de la production de chantier

### Activité Type III

#### Animer les équipes de production gros oeuvre

#### Compétences

- Transmettre les consignes aux équipes
- Rendre compte de l'activité des équipes au chef de chantier

### Compétences Transversales

- Utiliser les technologies de l'information, les outils informatiques et bureautiques
- Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail
- Intégrer les principes de développement durable dans son travail



CONTACTS



### Modules Techniques

- La réglementation en vigueur
- Les fondations et soutènement
- Les ouvrages verticaux
- Les ouvrages horizontaux
- Les ouvrages inclinés
- Les ouvrages de finition

### Habilitations

- Sauveteur Secouriste du Travail (SST)
- Habilitation Électrique (HOB0)
- Travail en hauteur

## ACCÈS À LA FORMATION

- Informations collectives
- Entretiens individuels
- Tests des prérequis
- Diagnostique et positionnement en début d'action pour co-construire le parcours individualisé

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation formative des savoirs et savoir-faire en cours de formation et à l'issue des séquences
- Évaluation sommative en cours de formation qui concourent à évaluer les compétences constitutives des activités. Les évaluations en cours de formation s'appuient sur des situations de formation propices à l'évaluation des compétences tout au long du parcours de formation

## MODALITÉS DE CERTIFICATION

- Mise en situation professionnelle : à partir d'un dossier comprenant les éléments d'un projet de réalisation d'un bâtiment, le candidat doit s'approprier le dossier du projet de réalisation dans un premier temps, puis répondre par écrit à des questions portant sur le dossier du projet de réalisation.
- Entretien technique : cet entretien est réalisé après la mise en situation professionnelle, il comprend deux phases ; dans un premier temps le candidat argumente oralement en répondant au jury sur des points ciblés de sa production issue de la mise en situation professionnelle ; dans un second temps, le candidat répond aux questions du jury en matière d'animation d'équipes de production.
- Entretien final et questionnement du jury à partir du dossier professionnel réalisé en amont par la candidat

**Mr Antoine BANLIAT**  
Gérant / Formateur d'Adultes  
06.92.04.29.69

**Mme GONZALEZ Laurène**  
Responsable Pédagogique  
06.93.22.56.09

**Mr CHECKOURI Camille**  
Coordinateur Pédagogique  
06.93.99.87.33

[contact@neovrd.re](mailto:contact@neovrd.re)